

سازمان شرکت های پژوهشی و تحقیقاتی کشور

بند تعالی

شماره: ۳۶۰۷۹

تاریخ: ۱۳۹۹/۰۹/۱۰

پیوست:

لیست میزبانی کارآمد کشوری ای همیان (حضرت امام خمینی رضی الله عنہ)

معاونین محترم ہائیکنی امور عربی استادی بھی سر اسر کشور

با سلام و احترام

برود به دفتر شهرداری بندرعباس
تاریخ: ۱۴۰۰/۰۹/۱۰
شماره: ۷۸۷۲۵

نظر به اینکه آئین نامه استخدامی کارگنان شهرداری های کشور مصوب ۸۱/۸/۱۵ هیات وزیران به موجب دادنامه شماره ۸۵۴-۸۵۳ مورخ ۹۹/۷/۸ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری ابطال گردیده و به تبع آن مطابق ماده واحده لایحه قانونی شمول قانون استخدام کشوری (غیر از شهرداری پایتخت) درباره کارگنان شهرداری های سراسر کشور مصوب ۱۳۵۸/۷/۱۹ شورای انقلاب و کارگنان شهرداری (مستخدمین رسمی و پیمانی) از نظر اداری و استخدامی مشمول قانون استخدام کشوری و از نظر پرداخت حقوق و مزایا مشمول قانون نظام هماهنگ پرداخت هستند، فلذ ضرورت دارد تا در راستای اجرای مقررات مذکور در ماده ۲۱ قانون نظام هماهنگ پرداخت موضوع تصویب شده شماره ۵۷۳۵۰/ت ۴۷۳ هـ مورخ ۱۱/۸/۰۷ هیات وزیران و ماده «۱۲» آئین نامه اجرایی طرح طبقه بندی مشاغل موضوع بخششانه شماره ۶۹/۱۲ د مورخ ۱۱/۱۵/۰۷ سازمان امور اداری و استخدامی کشور در هر یک از شهرداری های کشور کمیته اجرایی طرح طبقه بندی مشاغل، برای انجام وظایف مصروف در ماده ۲۱ آئین نامه اجرایی قانون نظام هماهنگ پرداخت کارگنان و همچنین وظایف مقرر در بخششانه شماره ۱۸۱۵/اق مورخ ۱۴۰۰/۰۹/۲۱ سازمان امور اداری و استخدامی کشور و سایر دستورالعمل ها و بخششانه های ذیربط آن، تشکیل گردد.

اعضای کمیته مذکور با ملحوظ داشتن ساختارهای سازمانی مصوب در شهرداری های کشور عبارتند از :

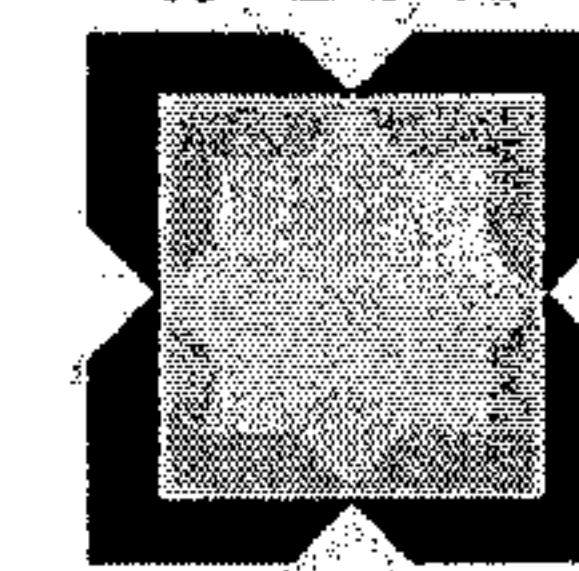
- (۱) معاون اداری و مالی یا مدیران دارای عناوین مشابه مربوط
- (۲) مدیرکل کارگزینی یا مدیران دارای عناوین مشابه مربوط
- (۳) مدیرکل تشکیلات یا مدیران دارای عناوین مشابه مربوط
- (۴) بالاترین مسئول طبقه بندی مشاغل
- (۵) معاون هر یک از شاخه های تخصصی حسب مورد

ملاحظات:

- (۱) احکام اعضا کمیته با امضاء شهردار شهرداری ذیربط صادر خواهد شد.
- (۲) در انتخاب اعضاء کمیته از مدیران دارای عناوین مشابه، ارشدیت به لحاظ سلسله مراتب سازمانی ملاک عمل است.
- (۳) مواردی که مستلزم اخذ تصمیم گیری و منجور از طریق این سازمان می باشد از جمله جذب و بکارگیری نیروی انسانی، استخدام، تبدیل وضعیت و ... طبق روال سنتات قبل انجام خواهد شد.

با تشکر

۱- مرتضی محمد پروردی
۲- ساره محمد پروردی و امیرک
۳- سید محمد پروردی



شماره: ۳۶۰۷۹

تاریخ: ۱۳۹۹/۰۹/۱۰

پیوست:

سازمان شهرداری و دیواری های کشور

(۴) در راستای اجرای ماده ۲۶ قانون شهرداری ها مبنی بر نظارت عام وزارت کشور نظارت بر حسن اجرای این دستورالعمل به عهده معاونت هماهنگی امور عمرانی استانداری ها می باشد، بدین منظور شهرداری ها موظفند یک نسخه از صورت جلسات کمیته اجرایی طرح طبقه بندی مشاغل را به منظور راهنمائی و ایجاد هماهنگی و وحدت رویه به دفتر ذیربط در معاونت هماهنگی امور عمرانی استانداری مربوطه ارسال نمایند، معاونت مذکور می بایست شیوه عملکرد کمیته ها را به صورت مستمر مورد ارزیابی قرار داده و صورت جلسات ارسالی را نیز حداقل ظرف دو هفته بررسی و نظارت لازم معمول نمایند.

(۵) در صورت نیاز دستورالعمل های تکمیلی توسط دفتر نوسازی، تحول اداری و فن آوری اطلاعات این سازمان تهییه و ابلاغ خواهد شد.

با عنایت به موارد مطروحة لطفاً دستور فرمائید شهرداری های تابعه آن استان به قيد فوریت نسبت به تشکیل کمیته مذکور اقدام و تکالیف موضوع آئین نامه اجرایی طرح طبقه بندی مشاغل و قانون نظام هماهنگ پرداخت را با رعایت ضوابط و ملاحظات ذکر شده، از طریق این کمیته، راهبری نمایند.

محمد جمالی زاد

رئیس سازمان

رونوشت:

جناب آقای دکتر رحمانی فضلی وزیر محترم کشور جهت استحضار

جناب آقای دکتر سامانی معاون محترم هماهنگی وزارت کشور جهت استحضار

جناب آقای حسینی مشاور محترم وزیر و مسئول هماهنگی حوزه وزارتی وزارت کشور جهت استحضار

جناب آقای شاهنظری رئیس محترم امور مدیریت مشاغل و نظام های پرداخت سازمان اداری و استخدامی کشور جهت آگاهی

جناب آقای گرگه آبادی مدیر کل محترم دفتر نوسازی، تحول اداری و فناوری اطلاعات جهت آگاهی

شهرداران محترم سراسر کشور جهت آگاهی و اقدام لازم.

ارسال به وزارت کشور

ارسال از طریق پیام استان

ارسال از طریق شبکه دولت



تاریخ تصویب : ۱۳۷۰/۱۰/۲۲

آیین نامه اجرایی قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت مصوب ۷۰.۶.۱۳

آیین نامه اجرایی قانون نظام هماهنگ پرداخت کارکنان دولت مصوب ۷۰.۶.۱۳

۱۳۷۰.۱۰.۲۲ - ۵۷۳۵۰ - ۱۳۷۰.۱۱.۰۸ - ۴۷۳

آموزش عالی - استخدام کشوری

سازمان امور اداری و استخدامی کشور

هیأت وزیران در جلسه مورخ ۱۳۷۰.۱۰.۲۲ بنا به پیشنهاد شماره ۴۹۷۱.۴ مورخ

۱۳۷۰.۸.۱۹ سازمان امور اداری و استخدامی کشور و به استناد ماده (۲۱) قانون نظام

هماهنگ پرداخت کارکنان دولت مصوب ۷۰.۶.۱۳، آیین نامه اجرایی قانون مذکور را که

در این آیین نامه به اختصار "قانون" نامیده می شود به شرح زیر تصویب نمود:

ماده ۱ - سنت خدمت قابل قبول در محاسبه افزایش سنواتی شامل سنت خدمتی می باشد

که با توجه به قوانین و مقررات مربوط تا تاریخ تصویب قانون جزو سنت خدمت قابل

قبول مستخدم در اعطای پایه یا عنایین مشابه محاسبه می شود.

ماده ۲ - تخصیص مشاغل مستخدمان مشمول این آیین نامه به گروه های ورودی به شرح

جدول پیوست می باشد.

تبصره - تغییرات و اصلاحات بعدی در گروه های فوق و تخصیص گروه ورودی به مستخدمینی

که مشاغل آنان دارای ویژگی های خاص و پیچیده بوده و از حساسیت بالایی برخوردار است

با دارای مهارت های خاص و خارق العاده می باشند با پیشنهاد سازمان امور اداری و

استخدامی کشور و تأیید شورای امور اداری و استخدامی به تصویب هیأت وزیران خواهد

رسید.

ماده ۳ - افزایش سنواتی مستخدمان هنگام تطبیق وضع با توجه به جمع سنت خدمت قابل

قبول مستخدمان ضرب در سه درصد (۳٪) حقوق مبنای مستخدمان در گروه های استحقاقی که

به تناسب سالهای خدمت و مدرک تحصیلی به آنان تعلق می گیرد محاسبه می شود. کسر سال

نیز به نسبت ماه های خدمت هنگام تطبیق وضع مورد محاسبه قرار می گیرد.

ماده ۴ - منظور از حقوق سال قبل مستخدمان مندرج در ماده (۲) قانون، آخرین حقوق

گروه استحقاقی مستخدم و افزایش های سنواتی اعمال شده قبلی وی می باشد.

ماده ۵ - همطرازی تحصیلات غیر رسمی مستخدمان هر یک از مقاطع تحصیلی از نظر ارزش

استخدامی به جز در مواردی که قانون تعیین کرده باشد توسط سازمان امور اداری و

استخدامی کشور انجام خواهد شد.

ماده ۶ - مستخدمانی که پس از پیروزی انقلاب اسلامی عهده‌دار مقامات مذکور در

تبصره (۲) مپاده یک و همطراز آن بوده یا می‌باشند در صورتی که مستخدم رسمی یا ثابت

دوقت باشند پس از پایان تصدی مقام صرفنظر از مدرک تحصیلی و شغل مورد تصدی به ترتیب

در گروههای (۱۶) تا (۲۰) جدول حقوق تخصیص می‌یابند، و حقوق هر یک از آنان بر اساس

عدد مبنای گروه مربوط و افزایش‌های سنواتی قبلی اعمال گردیده تعیین خواهد شد.

ماده ۷ - مقامات همطراز مقاماتی هستند که طبق ضوابط و مقررات مربوط، همطراز با

یکی از مقامات مندرج در تبصره (۲) ماده یک شناخته شده یا از حقوق مقامات مذکور

استفاده نموده یا می‌نمایند و همطرازان بعدی به پیشنهاد دستگاه مربوط و تأیید

سازمان امور اداری و استخدامی کشور و تصویب هیأت وزیران تعیین خواهند شد.

ماده ۸ - پس از تطبیق وضع، ضریب افزایش سنواتی مستخدمانی که به درجه رفیع شهادت

نائل شده یا می‌شوند پنج درصد (٪۵) در هر سال خواهد بود.

تبصره - اعضای هیأت علمی دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی که به درجه رفیع شهادت

نایل شده یا می‌شوند مشمول حکم مندرج در این ماده می‌باشند.

ماده ۹ - سازمان امور اداری و استخدامی کشور مکلف است ضوابط و فرم‌های مربوط به

ارزشیابی متقدیان مشاغل عمومی را تهیه و جهت اجراء به دستگاه‌های مشمول قانون

ابلاغ نماید. دستگاه‌های مذکور نیز مکلفند در مورد متقدیان مشاغل اختصاصی خود که

ضوابط کلی آن توسط سازمان مذکور تعیین می‌شود فرم‌های ارزشیابی مربوط را تهیه و به

مرحله اجراء در آورند.

ماده ۱۰ - سازمان امور اداری و استخدامی کشور مکلف است پس از هماهنگی با

دستگاه‌های مذکور در تبصره (۴) ماده یک قانون پیشنهاد مشترک مربوط به تغییر ضریب

جدول حقوق موضوع ماده (۳۳) قانون استخدام کشوری و میزان افزایش حقوق بازنشستگان و

مستمری بگیران و نیز حداقل و حداًکثرهای حقوق مستخدمان شاغل و بازنشسته و آماده به

خدمت را با توجه به شاخص هزینه زندگی قبل از ابلاغ بخشنامه بودجه هر سال جهت تصویب

به هیأت وزیران پیشنهاد نماید.

ماده ۱۱ - حداقل میزان فوق العاده شغل مستخدمان مشمول قانون به شرح جدول پیوست

خواهد بود.

تبصره ۱ - اصلاح و تغییر در صدھای مذکور در جدول فوق با توجه به نوع کار و ظائف و

مسئولیتها بر اساس حقوق مبنای گروههای شغلی مورد تصدی مستخدمان همچنین تعیین

فوق العاده شغل مقامات موضوع تبصره (۲) ماده یک قانون در قوه مجریه به پیشنهاد

سازمان امور اداری و استخدامی کشور با تصویب شورای حقوق و دستمزد خواهد بود.

تبصره ۲ - بالاترین مقامات دستگاه‌های اجرائی می‌توانند فوق العاده شغل کارکنانی

را که به لحاظ کیفیت کار استحقاق دریافت فوق العاده شغل مندرج در جدول را ندارند

تا (٪۵۰) مندرج در ماده (۴) قانون تقلیل دهنند.

ماده ۱۲ - مشاغل مدیریت و سرپرستی موضوع تبصره (۱) ماده چهار قانون شامل مشاغلی

است که در طرح‌های طبقه‌بندی مشاغل دستگاه‌های مشمول قانون استخدام کشوری یا سایر

طرح‌هایی که به تأیید شورای امور استخدامی کشور می‌رسد به عنوان مشاغل مدیریت و

سرپرستی شناخته شده یا بشود.

ماده ۱۳ - مشاغل تخصصی و تحقیقی موضوع تبصره (۲) ماده چهار قانون شامل مشاغلی است که تصدی آن مستلزم داشتن مدرک تحصیلی کارشناسی(لیسانس) یا بالاتر بوده و در شرح وظایف مربوط انجام وظائف تخصصی و تحقیقی پیش‌بینی شده باشد. تشخیص سایر مشاغلی که استثنائاً بدون نیاز به مدرک تحصیلی مذکور در زمرة مشاغل تخصصی و تحقیقی فراز می‌گیرند به پیشنهاد دستگاه ذیربیط با سازمان امور اداری و استخدامی کشور می‌باشد.

مشاغل آموزشی موضوع تبصره مذبور نیز شامل طرح طبقه‌بندی مشاغل معلمان و مشاغلی که تدریس جزو وظائف اصلی شغل باشد خواهد بود.

افزایش فوق العاده شغل متصدیان مشاغل موضوع این ماده و ماده (۱۲) به میزان حداقل تا بیست و پنج درصد (%۲۵) حقوق مبنای گروه مربوط به پیشنهاد دستگاه ذیربیط و تصویب شورای حقوق و دستمزد معین خواهد شد.

تبصره - تعیین فوق العاده‌های موضوع مواد فوق برای مقامات قوای مقننه و قضاییه به عهده مراجع ذیصلاح آنان خواهد بود.

ماده ۱۴ - فوق العاده شغل موضوع مواد (۱۱)، (۱۲) و (۱۳) آین نامه بین حداقل و حداکثرهای تعیین شده توسط شورای حقوق و دستمزد با توجه به کارآیی و نحوه انجام خدمات با نظر بالاترین مقام دستگاه یا مقام مجاز از طرف وی تعیین و پرداخت خواهد گردید.

ماده ۱۵ - سازمان امور اداری و استخدامی کشور مکلف است حداقل ظرف مدت یک سال نسبت به تعیین استاندارد مشاغل عمومی قابل استاندارد اقدام نماید.

دستگاه‌های مشمول قانون نیز مکلفند ظرف همین مدت استاندارد مشاغل خاص دستگاه ذیربیط را تعیین و جهت تأیید به سازمان امور اداری و استخدامی کشور پیشنهاد نمایند.

تعیین میزان فوق العاده کارانه در مشاغل عمومی به پیشنهاد سازمان امور اداری و استخدامی کشور و در مشاغل اختصاصی به پیشنهاد دستگاه ذیربیط و تصویب شورای حقوق و دستمزد خواهد بود.

ماده ۱۶ - همطرازی حقوق و فوق العاده شغل متصدیان دارای مدرک تحصیلی دکتری و کارشناسی ارشد (فوق لیسانس) و معادل آن که در مشاغل مطالعاتی، تحقیقاتی و آموزشی انجام وظیفه می‌نمایند با مراتب اعضای هیأت علمی برای تعیین حقوق و فوق العاده شغل موضوع ماده (۸) قانون بر اساس دستورالعملی که به پیشنهاد سازمان امور اداری و استخدامی کشور تهیه و به تصویب شورای حقوق و دستمزد می‌رسد خواهد بود.

ماده ۱۷ - اعطای گروه تشویقی به مستخدمان مشمول تبصره (۴) ماده سه قانون علاوه بر گروه استحقاقی در مجموع حداقل شامل دو (۲) گروه و تا گروه بیست (۲۰) جدول موضوع ماده یک قانون مذبور خواهد بود. ضوابط اعطای گروههای تشویقی به مشمولان این ماده و نیز نحوه اعطای امتیازات مذکور در تبصره ماده (۱۷) قانون با توجه به امتیازات قبلی مشمولان تبصره مذبور توسط سازمان امور اداری و استخدامی کشور تهیه و به دستگاه‌ها ابلاغ خواهد گردید.

ماده ۱۸ - از تاریخ ۱۳۷۰.۱.۱۱ حقوق وظیفه مستخدمانی که به درجه رفیع شهادت نائل شده یا می‌شوند همانند مستخدمان شاغل تعیین می‌شود. مستخدمان مذبور با رعایت ضوابط طرح طبقه‌بندی مشاغل در گروههای مربوط تخصیص یافته و همواره از دو (۲) گروه

بالاتر استفاده خواهند نمود و از افزایش سنواتی تاریخی داشت که شرایط عمومی بازنیستگی (۳۰ سال خدمت) از زمان استخدام مشابه شاغلان برخوردار خواهند شد و پس از مدت مذبور حقوق وظیفه آنان طبق مقررات و ضوابط مربوط به حقوق بازنیستگی تعیین و پرداخت می‌گردد.

ماده ۱۹ - حداکثر عدد مبنای جدول حقوق موضوع ماده (۱۶) قانون، عدد گروه بیست (۲۰) جدول می‌باشد.

ماده ۲۰ - در صورتی که بر اثر تطبیق وضع مستخدمان با مقررات قانون مجموع حقوق مبنای گروه استحقاقی مربوط و افزایش سنواتی و فوق العاده شغل آنان از مجموع حقوق گروه و پایه و فوق العاده شغل یا عنوان مشابه قبلی کمتر؟؟

التفاوت تحت عنوان تفاوت تطبیق حقوق به آنان پرداخت شده و در تعیین حقوق بازنیستگی و وظیفه مبنای محاسبه قرار می‌گیرد و هر گونه افزایش بعدی ناشی از ارتقای گروه، افزایش سنواتی و فوق العاده شغل تا استهلاک کامل از مابه التفاوت مذبور کسر خواهد گردید.

ماده ۲۱ - در کلیه دستگاههای مشمول قانون برای اجرای قانون و آینین نامه های اجرایی و دستورالعمل های مربوط، کمیتهای مشکل از معاون اداری و مالی، مدیر کل کارگزینی، مدیر کل تشکیلات یا مدیران دارای عنوان مشابه مربوط، بالاترین مسئول طبقه بندی مشاغل و نیز معاون هر یک از شاخه های تخصصی حسب مورد تشکیل می‌گردد.

ماده ۲۲ - فوق العاده شغل مستخدمان مشمول این آینین نامه در سال ۱۳۷۰ به میزان مورد عمل در تاریخ ۱۳۷۰.۱.۱ می‌باشد و از تاریخ ۱۳۷۱.۱.۱ فوق العاده شغل مستخدمان مذکور به میزان مقرر در جدول پیوست و اصلاحات بعدی آن تعیین و پرداخت خواهد شد.

ماده ۲۳ - فوق العاده های موضوع مواد (۳۹) و (۴۰) قانون استخدام کشوری تا قبل از ابلاغ تغییرات و اصلاحات مربوط به میزان مورد عمل در تاریخ ۱۳۷۰.۱.۱ قابل پرداخت خواهد بود.

حسن حبیبی - معاون اول رئیس جمهور

جدول تخصیص مشاغل موضوع ماده (۲) آینین نامه:

- مجموعه مشاغلی که شرایط تحصیلی احراز آنها مدرک پایان دوره ابتدایی و سیکل می‌باشد حداقل در گروه یک تخصیص می‌یابند.

- مجموعه مشاغلی که شرایط تحصیلی احراز آنها پایان دوره کامل متوسطه می‌باشد حداقل گروه ۳ تخصیص می‌یابند.

- مجموعه مشاغلی که شرایط تحصیلی احراز آنها فوق دیپلم می‌باشد حداقل در گروه ۵ تخصیص می‌یابند.

- مجموعه مشاغلی که شرایط تحصیلی احراز آنها لیسانس می‌باشد حداقل در گروه ۷ تخصیص می‌یابند.

- مجموعه مشاغلی که شرایط تحصیلی احراز آنها فوق لیسانس می‌باشد حداقل در گروه ۹ تخصیص می‌یابند.

- مجموعه مشاغلی که شرایط تحصیلی احراز آنها دکترا می‌باشد حداقل در گروه ۱۰ تخصیص می‌یابند.

جدول حداقل فوق العاده شغل موضوع ماده (۱۱) آیین نامه:

- حداقل فوق العاده شغل مشاغلی که گروه ورودی آن در جدول موضوع ماده یک قانون یک می باشد (۵۰٪) پنجاه درصد.
- حداقل فوق العاده شغل مشاغلی که گروه ورودی آن در چدول موضوع ماده یک قانون سه می باشد (۵۵٪) پنجاه و پنج درصد.
- حداقل فوق العاده شغل مشاغلی که گروه ورودی آن در جدول موضوع ماده یک قانون پنج می باشد (۶۰٪) شصت درصد.
- حداقل فوق العاده شغل مشاغلی که گروه ورودی آن در جدول موضوع ماده یک قانون هفت می باشد (۸۰٪) هشتاد درصد.
- حداقل فوق العاده شغل مشاغلی که گروه ورودی آن در جدول موضوع ماده یک قانون نه می باشد (۸۰٪) هشتاد درصد.
- حداقل فوق العاده شغل مشاغلی که گروه ورودی آن در جدول موضوع ماده یک قانون ده می باشد (۱۰۰٪) صد درصد.

© حق کپی رایت متعلق به مرکز پژوهش‌های مجلس شورای اسلامی ایران می باشد ۱۳۹۹